

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



# Предотвращение и урегулирование конфликта интересов



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Основные понятия

*Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)*

*Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) гражданским служащим и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми гражданский служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями*



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Общие принципы регулирования конфликта интересов

- Конфликт интересов не обязательно является признаком неэтичного поведения или коррупции.
- Даже в тех случаях, когда конфликт интересов есть, не все частные интересы гражданского служащего несут настолько серьезную угрозу обществу, что требуют полного отказа от частного интереса или увольнения гражданского служащего.
- Регулирование конфликта интересов рекомендуется выстраивать от более мягких мер к более жестким.
- Важно уделять внимание не только реальным, но и «кажущимся» конфликтам интересов.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Основные сферы возникновения конфликта интересов

Иная  
оплачиваемая  
деятельность

На практике в Рособрнадзоре может возникнуть множество различных ситуаций конфликта интересов, обусловленных спецификой его деятельности. Тем не менее, можно с определенной долей условности обозначить несколько наиболее распространенных, «типовых», ситуаций конфликта интересов.

Получение подарков

Имущественные обязательства и судебные разбирательства

Выполнение отдельных функций государственного управления

Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Виды конфликта интересов

## Выполнение иной оплачиваемой работы

Гражданский служащий и (или) его родственники, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, и при этом действия гражданского служащего в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба).

Гражданский служащий и (или) его родственники выполняют оплачиваемую работу в организации «Б», которая является филиалом организации «А». При этом действия гражданского служащего в рамках его должностных обязанностей могут помочь организации «А» получить выгоду (избежать ущерба).

Гражданский служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является Рособrnadzor или организация, в которой он занимает должность.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Виды конфликта интересов

## Получение подарков

Гражданский служащий и (или) его родственники получают подарки от организации, и при этом действия гражданского служащего в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба).

Гражданский служащий в рамках исполнения должностных обязанностей совершает действия (принимает решения) в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе и платные, гражданскому служащему, его родственникам или иным лицам, с которыми гражданский служащий поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах.

Гражданский служащий получает подарки от своего непосредственного подчиненного.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Виды конфликта интересов

## Выполнение отдельных функций государственного управления

Гражданский служащий в рамках должностных обязанностей участвует в осуществлении отдельных функций управления (принятии решений) в отношении организации, руководителем или сотрудником которой он являлся до поступления на гражданскую службу в Рособrnadzor.

Гражданский служащий ведет переговоры о переходе после увольнения на работу в организацию, и при этом действия гражданского служащего в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба).

Гражданский служащий участвует в принятии кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Виды конфликта интересов

**Выполнение  
отдельных  
функций  
государственного  
управления**

Гражданский служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности в Рособrnadzоре. При этом одним из кандидатов на вакантную должность в Рособrnadzоре является родственник гражданского служащего.

Гражданский служащий является членом комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по проведению служебной проверки, которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника гражданского служащего.

Гражданский служащий ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с гражданской службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления.





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Виды конфликта интересов

## Имущественные обязательства и судебные разбирательства

Гражданский служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, перед которой сам гражданский служащий и (или) его родственники имеют имущественные обязательства.

Гражданский служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего, участвуют в деле, рассматриваемом в судебном разбирательстве с физическими лицами и (или) организациями, в отношении которых гражданский служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Виды конфликта интересов

**Ситуации,  
связанные  
с явным  
нарушением  
гражданским  
служащим  
установленных  
запретов**

Гражданский служащий получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Гражданский служащий в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий обнаруживает нарушения законодательства. Гражданский служащий рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретного сотрудника Рособнадзора.

Гражданский служащий использует служебную информацию, полученную в ходе исполнения должностных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Урегулирование конфликта интересов

**Предотвращение или  
урегулирование  
конфликта**



**Изменение должностного  
или служебного положения**



и (или)

**Отстранение от исполнения  
должностных (служебных)  
обязанностей**



и (или)

**Отказ от выгоды**

**Непринятие мер по предотвращению  
или урегулированию конфликта  
интересов является  
правонарушением**



**Увольнение в связи с  
утратой доверия**